

Kada nešto jako poželite, svemir se uroti da vam to ispuní



U ovom udruženju doktorima nauka, variocima, krojačima, frizerima nude da nauče nešto o grafičkom dizajnu, novi jezik... ● Uz obuke za grafički i web-dizajn, korištenje Autocada, možete proći i obuku za obradu digitalne fotografije, rad u videoprodukciji, rad u Excelu

Ljudi moraju shvatiti, obrazovanje je proces i kada prestanu s učenjem, počinju nazadovati, a ne stagnirati, jer stagnacija ne postoji, nego se sve u životu kreće, ili nabolje ili biva lošije. Ovo je bilo ideja vodilja za Sanju Hajduković, Borisa Ćurkovića, Adema Azapagića, Nejiru Nalić, Mihelu Hinić i nekoliko njihovih prijatelja kada su odlučili da u Tuzli, gdje svi žive, osnuju Udruženje za promociju cjeloživotnog učenja „Erazmo“. Svi oni su profesionalno ostvareni - direktori privatnih preduzeća ili međunarodno priznati i traženi nezavisni konsultanti i eksperti, predavači na domaćim fakultetima. Ali vrag im nije dao mira, trebao im je još jedan izazov!

PROGRAMIRANJE

- Cilj je naglašavati važnost cjeloživotnog učenja. Ljudi u hodu moraju

razmišljati kako da se prekvalifikuju i promijene zanimanje ili nauče nešto novo i unaprijede sebe kako bi svoj život učinili kvalitetnijim. Prateći razvoj procesa neformalnog učenja u BiH, uvidjeli smo da u široj regiji Tuzle nema sličnog centra, te smo pokrenuli Erazmo. Oslanjajući se na programe istovjetnih organizacija u svijetu i zahtjeve tržišta rada, razvili smo programe razvoja ključnih kompetencija iz više oblasti, prvenstveno jezičke i informatičke - pojašnjava Hajduković, promotor Udruženja.

Naglašava da oni nisu centar za obrazovanje odraslih koji omogućava prekvalifikacije, nego centar za cjeloživotno učenje koji nudi male edukativne programe za nadogradnju. Nude edukaciju za doktore nauka koji žele da nauče novi jezik, ali i za varioce, krojače ili frizerice koji bi da

nauče nešto o gafičkom dizajnu, jezik... Uz obuke za grafički i web-dizajn, korištenje Autocada, obuku za obradu digitalne fotografije i rad u videoprodukciji, kurseve jezika i rad u Excelu, u Erazmu su posebno ponosni na školu programiranja.

- U BiH je snažan trend razvoja i širenja informatičkih firmi. Nekoliko takvih u kantonu Tuzla su u protekloj godini zaposlili sve programere, pa čak i studente. Počeli su organizovati obuku za zaposlenike. U saradnji sa tim firmama došli smo do saznanja da u 2017. godini imaju potrebu za nekoliko stotina novih zaposlenika. Pokrenuli smo školu *java* i *android* programiranja i obezbijedili praksu za svoje kandidate. Mislimo da nema opravdanja za nezaposlenost, pogotovo za sve one koji mogu savladati minimum IT-znanja. U Erazmo centru možete za tri ili šest mjeseci naučiti



"Ljudi u hodu moraju razmišljati kako da unaprijede sebe"

java-programiranje i tražiti zaposlenje
- pojašnjava Sanja Hajdukov.

LEKCIJA

U Erazmu, kaže ona, imaju program profesionalne orijentacije kao dvodnevnu aktivnost koja je neophodna mladim koji imaju nedoumice oko toga šta studirati, za koje se zanimanje opredijeliti. Izbor zanimanja je, zna Hajdukov, važna odluka i u Erazmu specijalnim testovima, njihovim ukrštanjem, te ekspertskom analizom rangiraju 20 zanimanja od kojih pet prvorangiranih preporučuju kao buduće zanimanje. *Erazmo* u svom timu ima stručnjake koji su obučeni da prenose znanje, certificirano je u resornim ministarstvima, izdaje certifikate o stečenom znanju.

- Pitali smo se šta ako niko ne bude htio da dođe u Erazmo, ako neko poslije edukacije kaže da je bacio pare i vrijeme... Na kraju smo se vodili onom motivirajućom rečenicom koja kruži društvenim mrežama: Kada nešto jako poželite - cijeli svemir se uroti

da vam to ispunи! Prijatelja sam pitala šta ako nam ovo sve propadne, a on kaže: Prvo, to ne može propasti, a i ako propadne - šta onda? Sigurno će donijeti neku lekciju - priča Hajdukov.

Naša sagovornica naglašava da Erazmo ima programe koji nedostaju na tržištu znanja u BiH, a posebno u tuzlanskoj regiji i da su prvi u mnogim aktivnostima, da u svom timu imaju iskusne edukatore...

- Mi vjerujemo da i za poduzetnike i za doktore nauka i za studente i za kandidate za prvo zaposlenje vrijedi da treba natjerati sebe za napraviti iskorak, biti iskren prema sebi, vjerovati sebi i onda ćemo vidjeti da ima puno oblasti u kojima treba da unaprijedimo svoja znanja kao, recimo, da naučimo novi jezik, ovladamo novim programom na računaru ili slično, za posao koji radimo ili za kvalitetno bavljenje nekim hobijem. Ukoliko mislimo da nemamo vremena, a načinimo prvi korak - vidimo da imamo vremena, a onda počнемo da uživamo u svom iskoraku i trudu - kaže Hajdukov.

FORMALNI I NEFORMALNO

Cjeloživotno učenje, naglašava ona, jedan je od principa koji Evropska unija promovira dugi niz godina. Posljednjih godina i univerziteti moraju imati programe cjeloživotnog učenja i obrazovanja. Ono, obrazovanje, pojasnit će Hajdukov, može biti formalno - ono koje obezbjeđuje diplomu i neformalno - ono koje obezbjeđuje dodatna znanja. Neformalno obrazovanje postaje ravnopravno ili čak i važnije od formalnog obrazovanja.

- Sve to ide u pasoš kompetencija kojim ćemo dokazivati svoje sposobnosti potencijalnom poslodavcu. Vremenom, formalna znanja postaju nedovoljna, prevaziđena i stoga neformalno obrazovanje postaje izuzetno važno, nekada čak i presudno - sigurna je Sanja Hajdukov.



Sanja Hajdukov